

Приложение 1 к приказу
 МБДОУ ДС «Родничок» г.Волгодонска
 от 16.02.2022 г.№ 69

План мероприятий (дорожная карта) по разработке и внедрению методологии (целевой модели) наставничества ДС «Родничок» г.Волгодонска

№п/п	Наименование мероприятия	Сроки проведения	Ответственные исполнители	Результат
1.	Организационная, методическая, консультационная, информационная поддержка участников внедрения целевой модели наставничества			
1.1.	Проведение семинара по вопросам внедрения целевой модели наставничества педагогических работников в образовательных учреждениях (далее – ЦМН)	Февраль 2022	Отдел дополнительного образования и информационно-методического сопровождения образовательных учреждений	План семинара
1.2.	Формирование базы наставников на уровне ДОУ	до 01.03.2022	Руководитель ДОУ, куратор внедрения ЦМН на базе ДОУ	Базы наставников, которые потенциально могут участвовать в модели наставничества «Учитель-учитель»
1.3.	Формирование банка программы наставничества на уровне ДОУ	В течение всего периода реализации ЦМН	Руководитель ДОУ, куратор	База эффективной программы наставничества, которая может реализовываться в ДОУ

1.4.	Разработка программно-методических материалов на уровне образовательной организации, необходимых для реализации Целевой модели наставничества	В течение всего периода реализации ЦМН	Руководитель ДОУ	Программно-методическое обеспечение реализации ЦМН
1.5.	Организация и проведение консультаций по вопросам реализации целевой модели наставничества	В течение всего периода реализации ЦМН	Отдел дополнительного образования и информационно-методического сопровождения образовательных учреждений	Обеспечение консультационной поддержки и участникам реализации ЦМН
1.6.	Информирование педагогов, родителей, обучающихся образовательных организаций, сообщества выпускников, предприятий о реализации целевой модели наставничества	В течение всего периода реализации ЦМН	Руководитель ДОУ, старший воспитатель	Информационная кампания
1.7.	Привлечение молодых педагогов, педагогов наставников к работе в городских методических объединениях	В течение всего периода реализации ЦМН	Руководитель ДОУ, куратор внедрения ЦМН	Отчеты о работе городских МО
2.	Внедрение целевой модели наставничества в ДОУ			
2.1.	Нормативное обеспечение реализации целевой программы наставничества	В течение всего периода реализации ЦМН	Руководитель ДОУ, куратор внедрения ЦМН	Распорядительная документация, программно-методическое обеспечение, материально-техническое обеспечение, организации – партнеры
2.2.	Формирование базы наставляемых в 2021/2022 учебном году	В течение всего периода реализации ЦМН	Куратор внедрения ЦМН	База наставляемых, необходимая для подбора кандидатов наставники

2.3.	Формирование базы наставников для реализации ЦМН в 2021/2022 учебном году (отбор из числа потенциальных наставников в соответствии с сформированным на текущий учебный год перечнем запросов)	В течение всего периода реализации ЦМН	Куратор внедрения ЦМН	Сформирована база наставников для участия в программах наставничества, подходящая для конкретных программ и запросов наставляемых
2.4.	Корректировка и пополнение базы наставников и наставляемых	Май-сентябрь ежегодно	Старший воспитатель, куратор внедрения ЦМН	Внесение изменений в базу наставников и наставляемых
2.5.	Обучение наставников	По отдельным графикам	куратор внедрения ЦМН, старший воспитатель, педагог – психолог, педагоги - наставники	
2.6.	Организация работы наставнических пар или групп: - встреча-знакомство; - пробная встреча; - встреча-планирование; - совместная работа наставника и наставляемого (комплекс последовательных встреч с обязательным заполнением обратной связи); - итоговая встреча.	В соответствии с сроками реализации программ наставничества	Куратор внедрения ЦМН	Программа реализации ЦМН
2.7.	Завершение наставничества: подведение итогов работы в формате личной и групповой рефлексии.	В соответствии с сроками реализации программ наставничества	Куратор внедрения ЦМН	Фиксация результатов и организация комфортного выхода наставника и наставляемого из программы с перспективой продолжения цикла

2.8.	Осуществление учета обучающихся, молодых специалистов и педагогов, участвующих в программе наставничества	В течение всего срока реализации ЦМН	Куратор внедрения ЦМН	Сформированы данные для проведения оценки всех обучающихся яв различных формы наставничества
3.	Содействие распространению и внедрению лучших наставнических практик, различных форм и ролевых моделей для обучающихся, педагогов и молодых специалистов			
3.1.	Разработка комплекса тематических мероприятий (фестивалей, форумов, конференций наставников, конкурсов профессионального мастерства), нацеленных на популяризацию роли наставника	В течение всего периода реализации ЦМН	Куратор внедрения ЦМН в ДОУ	План мероприятий
3.2.	Размещение информации на официальных сайтах Управления образования г. Волгодонска, образовательной организации	В течение всего периода реализации ЦМН	Отдел дополнительного образования и информационно-методического сопровождения образовательных учреждений, ДОУ	Информационные материалы
3.3.	Формирование профессиональных сообществ наставников	В течение всего срока реализации ЦМН	Отдел дополнительного образования и информационно-методического сопровождения образовательных учреждений, ДОУ	Сформирована система поддержки наставничества через профессиональные сообщества
3.4.	Участие педагогов в городском конкурсе профессионального мастерства «Педагог года»	В соответствии с приказом УО	Отдел дополнительного образования и информационно-методического сопровождения образовательных учреждений, ДОУ	Приказ, отчет
4.	Мониторинг процесса реализации программ наставничества (в соответствии с материалами методических рекомендаций, утвержденных распоряжением Минпросвещения РФ от 25.12.2019 №145)			

4.1.	Оценка качества реализации программы наставничества	Декабрь-январь ежегодно	Куратор внедрения ЦМН в ОО	Сводные таблицы
4.2.	Оценка мотивационно-личностного, компетентностного, профессионального роста участников целевой модели наставничества	Декабрь-январь ежегодно	Куратор внедрения ЦМН в ОО	Аналитическая справка
5.	Координация и управление реализацией внедрения целевой модели наставничества			
5.1.	На уровне образовательных организаций: - контроль процедуры внедрения целевой модели наставничества; - контроль проведения программ наставничества.	В течение всего периода внедрения ЦМН	Руководитель ДОУ	Информация
5.2.	На уровне муниципалитетов: - достижение целевых показателей внедрения ЦМН на уровне муниципалитета; - соблюдение норм законодательства при внедрении ЦМН.	В течение всего периода внедрения ЦМН	Управление образования г. Волгодонска	Информация