

Отчет о результатах деятельности Школы молодого специалиста

за 2022 – 2023 учебный год

В 2022 -2023 учебном году работа с молодыми специалистами дошкольного учреждения велась в соответствии с утвержденным планом работы.

Проведены следующие мероприятия:

1. В сентябре месяце собеседование с молодыми специалистами по реализуемой в ДОУ Образовательной программе дошкольного образования МБДОУ ДС «Родничок» г.Волгодонска и комплексной Примерной основной общеобразовательной программе дошкольного образования «Радуга».
2. Старшим воспитателем проведены консультации по написанию рабочей программы группы общеразвивающей направленности, по методической документации групп, по планированию образовательной деятельности детей дошкольного возраста, по проведению родительских собраний и написанию протоколов.
3. Наставники молодых специалистов посещали НОД и другие мероприятия, проводимые педагогами и анализировали их деятельность в соответствии с требованиями ФГОС ДО.
4. Старшим воспитателем проводились аудиторские проверки работы молодых специалистов
5. Наставниками молодых педагогов проводились консультации по запросам молодых специалистов: «Организация физической активности ребенка», «Подвижные игры», «Комплексы утренних гимнастик», «Организация свободной деятельности ребенка», «Календарно-тематическое планирование».
6. Педагог – психолог провел консультирование по возрастным особенностям развития и поведения детей дошкольного возраста для молодых педагогов, по взаимодействию с родителями воспитанников. А также анкетирование молодых специалистов. После анкетирования проводились индивидуальные беседы с молодыми педагогами и намечались пути решения выявленных проблем.
7. В феврале месяце молодые специалисты и наставники были ознакомлены с целевой моделью наставничества педагогических работников и приказом Управления образования г.Волгодонска от 15.10.2021 № 464 «Об утверждении Концепции создания муниципальной системы научно-

методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров образовательных организаций города Волгодонска», затем были составлены индивидуальные планы развития молодых педагогов совместно с наставниками, определены точки их дальнейшего роста.

8. Старшим воспитателем даны рекомендации по определению приоритетных направлений работы молодых специалистов с воспитанниками с отметкой их точек роста.

9. Молодые специалисты привлекались к общественной жизни: участвовали в творческих конкурсах, оформляли выставки работ детей и родителей в ДОУ.

Перспективы работы в 2022 – 2023 учебном году:

1. Изучение профстандарта «Педагог».
2. Консультация по нормативно – правовой базе ДОУ.
3. Привлечение к работе в инновационной площадке федерального уровня АНО ДПО «НИИ дошкольного образования «Воспитатели России».
4. Подготовка к аттестации молодых специалистов на соответствие занимаемой должности.
5. Привлечение к общественной жизни в дошкольном учреждении.